







Referenti

Ricevente		Firma	Data	Assegnatario		Firma	Data
Mauro Mancuso			08/05/24 11:15:01	Massimo Alessandri			13/05/24 10:40:27

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			39,00	0,00		
A2		Attività Ambulatoriale			10,00	0,00		
	AZ_A2_103b	TEMPO DI ATTESA : % prestazioni erogate entro la soglia regionale (Fonte SPA)	96	>=	90	10	0	CdG (DWH-Altri DB)
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			29,00	0,00		
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media		>=	95	29	0	CdG (DWH-Altri DB)
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			21,00	0,00		
B3		Formazione			21,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di rifermento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	80	10	0	L'indicatore si riferisce agli eventi proposti dalle UU.OO.che afferiscono all'AD Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
	AZ_B3_104	Formazione in ottemperanza alle direttive PNRR. % di personale formato nel rispetto delle quote individuate per ambito di competenza.		>=	100	10	0	Quote di personale assegnato alle singole strutture formato per ambito di competenza: 55% trasformazione e competenze digitali (i dirigenti dovranno individuare il personale discente- tutto il personale è già registrato sul portale); 40 % infezioni ospedaliere (i dirigenti dovranno individuare il personale da iscrivere e comunicarlo alla formazione); 50% FSE (su piattaforma regionale). Le quote considerate a fine anno si intendono comprensive anche del personale formato negli ambiti di riferimento anche negli anni pregressi Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale

Budget 2024

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			21,00	0,00		
B3		Formazione			21,00	0,00		
	AZ_B3_105	Partecipazione ad almeno un corso di formazione sui seguenti temi: Salute e Medicina di Genere, Identità di Genere, Linguaggio di Genere, Violenza e Discriminazioni		>=	1	0	GEP Macro Area 4 Scheda 1	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			10,00	0,00		
C9		Processi Aziendali			10,00	0,00		
	AZ_C9_002a	Redazione progetto LEAN di miglioramento in formato A3 e vidimato dal gruppo LEAN aziendale.		>=	1	0	Devono essere coinvolte almeno tutte le strutture afferenti all'AD.	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
D		BUON USO DELLE RISORSE			30,00	0,00		
D1		Costi			30,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	67.002	<=	66.944	0	Escluso farmaci	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001d	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci	127.113	<=	123.113	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	10.715	<=	8.017	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_010	ASSISTENZA PROTESICA: rispetto budget assegnato	1.838.108	<=	1.668.744	0	Spesa per ausili indotta dai fisiatri afferenti all'AD di Medicina Fisica	Resp.le Contabilità Analitica